**Zarządzenie Nr 17/2010**

**Kierownika Miejskiego Zespołu Oświaty w Sławkowie**

**z dnia 28 grudnia 2010 r.**

w sprawie: przyjęcia zasad ustalania struktury zatrudnienia nauczycieli i zrealizowanych wynagrodzeń na potrzeby prowadzonej ewidencji oraz sporządzania informacji o średnich wynagrodzeniach dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych w Sławkowie.

Na podstawie art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),

zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

Przyjmuje się zasady ustalania struktury zatrudnienia nauczycieli i zrealizowanych wynagrodzeń na potrzeby prowadzonej ewidencji oraz sporządzania informacji o średnich wynagrodzeniach dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych w Sławkowie, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.

Kierownik Miejskiego Zespołu Oświaty

w Sławkowie

Danuta Niejadlik

**Zał. nr 1 do Zarządzenia Nr 17/2010**

**Kierownika Miejskiego Zespołu Oświaty**

**w Sławkowie**

**z dnia 28 grudnia 2010 r.**

**ZASADY**

**ustalania struktury zatrudnienia nauczycieli i zrealizowanych wynagrodzeń na potrzeby prowadzonej ewidencji oraz sporządzania informacji o średnich wynagrodzeniach dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych w Sławkowie.**

**1**. Zasady ustalania struktury zatrudnienia nauczycieli z uwzględnieniem ich stopni awansu zawodowego.

1)Ustalenia przeciętnej liczby zatrudnionych nauczycieli w szkole w ramach poszczególnych stopni awansu zawodowego - dokonuje się poprzez sumowanie etatów metodą średniej arytmetycznej w miesiącu.

Ustalenia przeciętnej miesięcznej liczby etatów przeliczonych - dokonuje się poprzez sumowanie etatów przeliczonych w związku z okresową nieobecnością nauczyciela w pracy z tytułu urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego oraz nieobecnością w pracy, za którą otrzymuje zasiłek z ZUS.

Etat przeliczeniowy oblicza się wg wzoru :

**Etat P = A - (A/B x L)**

gdzie:

A – wymiar czasu pracy w umowie,

B – liczba dni (wybrana metoda) 30,

L – liczba dni nieobecności w pracy w miesiącu

Etat P – etat przeliczeniowy = etat opłacony przez pracodawcę.

2) Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli:

- uwzględnia się liczbę etatów nauczycieli w okresach, w których wypłacono im wynagrodzenie ze środków ujętych w planie finansowym szkoły,

- nie uwzględnia się liczby etatów nauczycieli proporcjonalnie do okresów, w których pobierali zasiłek chorobowy, świadczenia rehabilitacyjne lub zasiłek opiekuńczy,

- nie uwzględnia się proporcjonalnie do okresów, w których nie wypłacono wynagrodzenia ze środków ujętych w planie finansowym szkoły, liczby etatów nauczycieli w okresach nieobecności w pracy, za czas których nie przysługuje wynagrodzenie

3)Przeciętne zatrudnienie nauczycieli w ramach poszczególnych stopni awansu zawodowego w okresie sprawozdawczym stanowi iloraz sumy przeciętnych miesięcznych liczb zatrudnionych nauczycieli w szkole i liczby miesięcy w tym okresie.

4)Informację o posiadanych stopniach awansu zawodowego nauczycieli i zmianach w tym zakresie dyrektorzy szkół przekazują niezwłocznie do MZO w Sławkowie.

**2.** Zasady ustalenia wynagrodzeń nauczycieli w ramach ich stopni awansu zawodowego.

1)Rozliczenie wypłaconych wynagrodzeń dla nauczycieli szkół w okresie sprawozdawczym w ramach poszczególnych stopni awansu zawodowego i z uwzględnieniem struktury tych wynagrodzeń dla każdej szkoły w okresie sprawozdawczym następuje na podstawie dokumentów finansowo - księgowych szkół w Sławkowie.

2)Rozliczeniu podlegają następujące składniki wynagrodzenia nauczycieli:

a)wynagrodzenie zasadnicze,

b)dodatek za staż pracy,

c)dodatek funkcyjny: z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej w szkole, pełnienia obowiązków wychowawcy klasy, opiekuna stażu,

d)dodatek motywacyjny,

e)dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy,

f)wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

g)wynagrodzenie za godziny urlopowe (średnia),

h)nagrody jubileuszowe,

i)ekwiwalent za urlop,

j)wynagrodzenie chorobowe za czas nieobecności w pracy z powodu choroby do 33 dni w roku, a w przypadku osób, które ukończyły 50 lat do 14 dni,

k)nagrody ze specjalnego funduszu nagród,

l)odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

ł)odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym przez mianowanie z powodów wymienionych w art. 23 ust. 1 pkt 3, pkt 6 i art. 70 ust. 2 ustawy KN,

m)odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy z art. 20 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz art. 8 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,

n)zasiłek na zagospodarowanie

o)dodatkowe wynagrodzenie roczne.

3) Nieobecności ujmuje się do danego roku zgodnie z posiadana dokumentacją (L4, decyzje i i.)

a wynagrodzenie z tytułu choroby do danego roku w którym nastąpił moment wypłaty. Wszystkie nieobecności dzielimy przez 30.   
4)Rozliczenie następuje w systemie komputerowym, w ramach narzędzia wspomagania tj. analizy wydatków na wynagrodzenia nauczycieli (arkusz kalkulacyjny Analizator) wersja na każdy rok z uwzględnieniem potrzeb ustalania średnich wynagrodzeń nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

5)Suma przypisanego wynagrodzenia nauczycieli musi równać się sumie wynagrodzeń szkoły za dany okres sprawozdawczy, a kontrola w tym zakresie następuje:

a)w ujęciu analitycznym poprzez zgodność z kwotami zaksięgowanymi

w § 4010, § 4040 i § 3020 w zakresie kosztów wypłaconych odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem (art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela lub 8 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracodawcy),

b)w ujęciu indywidualnym poprzez zgodność zaksięgowania na kartotekach wynagrodzeń poszczególnych nauczycieli.

6)Średnie miesięczne wynagrodzenie nauczycieli w ramach poszczególnych grup nauczycieli (uwzględniając ich stopnie awansu zawodowego) równa się ilorazowi sumy wynagrodzeń i przeciętnej liczby nauczycieli w danym okresie sprawozdawczym oraz liczby miesięcy w danym okresie sprawozdawczym.

**3.** Ustalenie kwoty różnicy i wypłata dodatku uzupełniającego.

1) Kwotę różnicy, dla poszczególnych stopni awansu zawodowego wylicza się w odniesieniu do wszystkich szkół prowadzonych przez Gminę Sławków.

2) Nauczyciele, którzy awansowali w ciągu roku, są uwzględniani w swoich grupach awansu w momencie przeszeregowania płacowego.

3) Dodatek dzielony jest pomiędzy nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, w którym ustalana jest w/w różnica. Przysługuje wszystkim nauczycielom, którzy zostali zatrudnieni i pobierali wynagrodzenie w danym roku.